

中共成都工贸职业技术学院委员会 关于市委巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2017年10月17日至12月1日，市委第六巡察组对成都工贸职业技术学院党委进行了政治巡察。2018年5月17日，市委第六巡察组向学院党委反馈了巡察意见。学院党委高度重视，层层压紧压实两个责任，以严格逗硬的举措推进整改。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、切实增强“四个意识”，坚持把巡察整改工作作为一项重要的政治任务

（一）提高政治站位，聚焦政治整改。

学院上下一致认为巡察整改是加强党内监督的重要举措，是推进全面从严治党的迫切需要。党委清醒认识到政治巡察是对党委、领导干部的“政治体检”，是对党委落实主体责任的把脉会诊，巡察发现的问题表现在下面、在基层，根子在党委、在班子成员，党委书记和班子成员发挥了“关键少数”作用，坚持把自己摆进去，主动认领问题，带头落实整改。针对巡察组反馈的意见和指出的问题，学院党委高度重视，赓即召开了专题会议，认真研究了巡察反馈内容，围绕“如何落实巡察整改问题、如何分解整改

任务、如何做好整改顶层设计、如何巩固整改成果”等方面内容，党委班子成员集体讨论了3次，全面做好整改专题部署。学院党委要求全体领导班子带头提高政治站位，切实增强“四个意识”，坚决做到“四个服从”，切实履行好党委主体责任和“一岗双责”，切实把思想和行动统一到巡察工作的整改落实上来，统一到促进学院教育教学高质量发展上来，以高度负责的态度，狠抓政治整改。

（二）抓好整改顶层设计，精准制定整改方案。

党委班子立足学院实际，科学、系统地设计整改方案，精准制定整改措施。一是党委班子集体研究整改问题。针对“党的政治领导弱化、大局意识不够强、党建基础工作较为薄弱、党委领导下的校长负责制认识模糊”等12个涉及党委班子集体共性的问题，党委班子成员多次开会反复讨论，制定整改措施。二是反复与上级部门对接。针对党员账户管理不符合规定、学生党员失联、党员发展入口把关不严等7个党组织建设方面的问题，以及“干部选任不规范、干部选拔竞争性不强”等5个选人用人方面的问题，认真向市委组织和市委教育工委进行政策上的请示，按照规范程序制定措施；针对“执纪问责宽松软、个别干部违规经商办企业、违反因公出国（境）管理相关规定”等6个党风廉政建设方面的问题，就整改措施制定积极向市纪委请示，特别是“违反因公出国（境）管理相关规定”的问题还请示了市外办，确保整改措施有章可循。三是相关部门广泛征集教职工意见。针对“学

院党委贯彻执行党的路线方针政策和中央、省市重点决策部署与学院整体发展、师生所关注的热点难点结合不够紧密”的问题，学院工会、团委分别组织教职工代表、学生代表收集到意见和建议 30 余条，针对整改的第 44 个问题，思想政治教育中心、培训鉴定中心组织专业教师、企业代表召开了 4 次专题会讨论整改措施。根据征集到的意见和建议，经党委班子成员反复开会讨论后，先后 2 次与市委巡察组交换意见，制定了《中共成都工贸职业技术学院委员会巡察整改工作方案》，并将巡察组反馈的六个方面的 21 个大类 46 个具体问题进行了细化，明确了每项措施的整改时限、责任领导、责任部门以及责任人。

（三）坚持以上率下，层层压实整改责任。

为确保整改工作件件有着落、事事有回音、桩桩有成效。一是成立整改工作领导小组。5 月 25 日学院成立了整改工作领导小组，下设巡察整改工作领导小组办公室，办公室分文秘组、材料收集组、督察组三个专项工作组，各组按照职责分工，各司其职、各负其责。二是党委班子带头认领问题。党委班子成员充分发挥“关键少数”作用，坚决把自己摆进去，主动认领责任，带头落实整改，党委班子共同研究问题存在的根源，相互提出意见和建议，坚持“共性问题集中整改、个性问题分类解决”的原则，推进整改工作。三是各部门认真执行整改任务。各部门严格按照要求，成立整改工作领导小组，制定切实可行的整改措施；主动认领问题，整改过程做到“四个真”“四个结合”，注重整改痕迹的保

留，确保资料的完整性，强化巡察整改成效的巩固、运用、深化，确保工作层层有效落实。按照“谁分管、谁负责”的原则，建立了整改责任体系，全面形成了“党委班子—牵头部门—责任部门—责任人”齐抓共管、责任明确的整改工作格局。

（四）强化严督实查，确保整改工作高质量完成。

一是巡察期间的整改督查。2017年10月17日至12月1日，市委巡察组对学院进行了政治巡察，按照“边巡察边整改”的原则，5月17日巡察反馈意见之前，党委班子成员通过认真研究，多次召开党委会、党委专题会研究巡察期间发现的问题，对涉及“党费账户管理不符合规定、廉洁教育手段单一、职称评审存在弄虚作假、党员培养考察工作不严格”等20余个问题进行了整改和督查。二是巡察整改中期督查。6月20日之前，由学院党委办公室、院办公室、质量办等相关部门联合组成的督查组，主要督查了整改的安排部署、每项问题的整改过程、个人整改的具体过程、建章立制等一系列完整资料。6月20日，党委领导班子集中研究了督查反馈的问题，针对问题党委班子成员深入分管部门指导，对整改治理质量不高的事项进行了指导。三是巡察整改后期的全面督查。严格建立巡察整改周报制度，信息报送制度，由院领导带队开展了全方位的督查，确保了督查工作全覆盖、无死角，系统把握巡察整改的进展和质量。6月20日，党委班子集体研究了巡察整改督查工作，制定了督查方案，成立了6个督查组，由院领导担任组长，成员分别由部分处级干部、教代会成员、

纪检员组成。6月21日至28日，由党委领导班子带队开展了4次大面积的交叉督查，督查后向党委做了2次专项汇报，形成学院督查简报3份，针对督查发现的“会议记录不完整、整改资料存在缺失、个人检讨不深刻”等问题，下发了69份《巡察整改督查督办通知单》，要求限期整改到位。

二、坚持以上率下，党委领导班子带头狠抓整改工作

（一）从严从实，党委书记带头狠抓整改工作。

学院党委书记高度重视巡察整改工作，俯下身子，深入一线抓整改，5月17日收到巡察组反馈意见后，当天召集领导班子召开了专题会议，表态对巡察组反馈问题全认领，提出了“真认账、真反思、真整改、真负责”的工作原则，并逐项分析问题原因，全面安排部署整改工作。5月21日、23日先后主持召开两次党委会，提出以“一切工作服从和服务于巡察整改工作”为铁的工作纪律，副处级以上干部巡察期间外出严格履行请假报告制度，制定问题清单，落细落小整改任务。学院和部门成立两级巡察整改工作领导小组，每周向学院党委报送整改推进情况。5月24日主持召开全院巡察整改动员大会，要求全院上下立整立改。5月28日主持召开党委专题会议，研究《巡察整改工作方案》，认真梳理了整改措施，为整改工作指明了具体方向。6月4日，主持召开了民主生活会，带头自我剖析，对负有党建、意识形态、思政、全面从严治党工作不到位的第一责任，从自身修为不周、政德师德修养不够、大局意识不强、履职不够到位、执行力效果

不佳、督查力度不够等方面进行了深刻反思。6月8日主持召开整改专题会议，对整改不到位的部门进行通报批评，对任务落实不到位的相关负责人进行约谈并要求限期整改；6月20日，主持召开专题会议，对院领导带队督查分工和检查内容进行了明确要求；6月25日主持召开督查整改通报专题会议，听取了院领导带队检查情况，6个专项督查组汇报督查情况，党委书记逐个提要求，并于6月27日开展回头看督查，确保了巡察整改的真落实。6月1日至6月28日，带头深入所有部门逐条逐项辅导整改措施、参加民主生活会、与班子成员和教师代表进行集体谈心谈话。

（二）求真务实，党委领导班子高标准推进整改工作。

党委班子成员紧紧围绕“四真”，深入推进整改工作。一是照单全收，切实做到“真认账”，党委书记表态对21类46个具体问题负有第一责任，全部认领；党委副书记、院长认领共性问题9个，其他问题3个；分管院领导就分管领域认领存在的问题。二是见人见事，切实做到“真反思”，6月4日，在巡察整改工作专题民主生活会上，党委领导班子成员依次进行了深刻的自我反思，开展了批评和互相批评，做到了红脸出汗、推心置腹。针对认领问题，党委领导班子参与指导部门民主生活会、整改专题会等40余次。学院党委领导班子主动履行“一岗双责”，分别深入指导了各部门巡察整改专题民主生活会，严肃批评教育了相关责任人，具体涉及问题的负责人和责任人，进行了深度反思，并写

了反思材料，有效提高了民主生活会质量。坚决执行整改过程中“见人见事”，对涉及的人和事，充分调研，坚持依法依规处理。三是较真逗硬，切实做到“真整改”。针对党费收缴不规范、截留零星收入、职称评审存在弄虚作假行为等问题涉及的 15 名副处级以上干部、14 名科级干部、10 名经办人员通过书面检查、会上公开检讨、批评教育、提醒谈话等形式全部整改到位。班子成员全方位抓好分管部门思想、组织、纪律、作风建设，与党员群众就谈心谈话 1000 余人次，深入课堂听课和讲党课 20 余次，结对联系 20 余对，解决师生关注的难点热点问题 16 项。四是齐抓共管，切实做到“真负责”。要求党委办公室牵头，围绕“四个真”制定整改情况统计表格，表格针对巡察整改反馈问题的六大方面，梳理学院领导班子成员认账整改数据，包括反思、调研、谈心谈话等；统计各部门详细整改情况，包括民主生活会开展情况、谈心谈话、制定的整改措施、选取今年以来典型整改案例等数据；要求人事处提供选人用人整改数据统计、纪检监察审计处对问题追责相关责任人处理人次和检查人次提供数据，真实综合地反映整改情况。

（三）抓实抓细，各部门层层落实整改任务。

各部门严格按照学院党委的要求和部署，成立巡察整改工作领导小组，部门负责人担任组长，部门班子成员专题研究整改措施，确保工作层层有效落实。6 月 10 日，学院各部门按时反馈了《巡察整改推进情况报告》。6 月 12 日，结合中期情况，学院

党委对整改治理质量不高的事项责令重新整改。6月19日，党委领导班子集中研究了巡察反馈问题涉及的人和事的整改意见，要求班子成员深入分管处室指导处理，从严惩处，不姑息不袒护，对涉事人员从严教育，严管厚爱。6月20日，学院党委集体研究整改工作落实情况督查，下发了《关于开展巡察整改工作落实情况专项督查的通知》，6月21日至22日，党委领导班子带头开展督查。依据《巡察整改工作落实情况专项督查清单》对学院所有部门全覆盖督查，部门班子成员认真研究，履行主体责任和“一岗双责”，不折不扣执行落实整改任务，强化巡察整改成效的巩固、运用。

三、坚持真抓实干，扎实推动巡察整改落地见实效

（一）党的领导方面。

1. 关于党的领导弱化方面。

（1）针对学院党委贯彻执行党的路线方针政策和中央、省市重点决策部署与学院整体发展、师生所关注的热点难点结合不够紧密的问题。

党委安排部署：一是为贯彻落实市委全面落实年的重大部署，党委确定今年为“抓落实年”，并要求党办院办就学院重点工作作出“三合一”督查安排。二是对班子成员如何解决中央省市重大部署与学院发展紧密结合落地落实作出了具体安排。三是建立听取师生的意见建议和谈心谈话的制度。四是制定贯彻中央、省市的决策部署的文件。

整改情况：一是班子成员对贯彻落实中央、省市相关要求的政治自觉和政治站位有了明显提升，四个意识更加牢固。二是按照《2018年贯彻落实中央、省市重大决策部署工作要点》的安排，狠抓专业优化调整、学校进园区、产教融合、精准扶贫等工作落实落地。三是建立定期收集教职工关心热点问题的机制，通过座谈会、问卷调查、谈心交心等形式收集师生的意见和建议。

（2）针对落实意识形态工作责任制不到位，“三带头三亲自”不够，方式方法较单一，成效不明显的问题。

党委安排部署：一是要求班子成员学深悟透中央、省市意识形态相关文件精神，切实做到“三带头三亲自”。二是党委要求班子成员及各部门严格落实学院的意识形态工作要点，履行意识形态责任。三是班子成员排查分管工作领域意识形态工作风险点，创新意识形态工作方式和方法，形成层层落实意识形态工作责任制的工作体系。

整改情况：一是学院层层落实意识形态工作责任制的体系已经形成，教职工思想政治教育理论工作水平有了明显提升。二是加强意识形态工作的运行机制初步形成，制定了《2018年领导班子成员意识形态工作“三带头三亲自”工作要点》《2018年新闻宣传工作要点》。三是探索初步形成了学院自身的意识形态工作的方式方法，制定了《创新意识形态工作方式和方法工作方案》。

（3）针对执行“三重一大”决策有关规定不力。如2013年至2015年存在大额资金使用未经党委会集体研究决策的情况，在

市财政局专项检查反馈中，整改方式不当的问题。

党委安排部署：一是全面梳理完善“三重一大”的相关决策机制和运行程序。二是党委会多次深入学习研究“三重一大”政策执行存在的问题。三是在完善内控制度的基础上，自加压力提高要求完成了学院《学院安全风险防控体系》。

陈超儒同志担任学院党委书记以来，高度重视“三重一大”的相关文件精神，严格落实落地。学院已严格贯彻落实“三重一大”有关决策规定，对学院相关内控制度进行了梳理，清理删除了不符合规定的条款，修订完善了《“三重一大”决策制度实施办法》等内控制度，明确规定了“三重一大”事项主要范围和决策程序。

整改情况：一是学院“三重一大”的决策制度更加完善，近年来党委的决策没有出现任何失误。二是党委会等重要会议记录更加规范、完整。三是相关工作人员对执行“三重一大”及会议记录的要求认识进一步提高。

2. 党组织核心作用发挥不充分。

（4）针对有的班子成员对党委领导下的校长负责制认识模糊的问题。

党委安排部署：一是所有党委班子成员必须牢固树立“四个意识”，提高政治自觉和政治站位，明确党委的核心领导作用，明确院长依法行使管理职责的权利。二是班子成员严格按照“分工不分家”的原则，紧密团结配合，认真履行党委领导下的校长负责制，认真落实党委会、院务会决定。三是班子成员严格带头

执行请示报告制度和逐级负责制，重大问题必须向书记和院长请示报告。

整改情况：一是制定了学院《党委领导下的校长负责制实施细则（试行）》，加强党委的领导核心地位。二是学院制定了《主要领导沟通协调制度（试行）》，规定书记、院长沟通时间原则上安排在每周星期一，沟通方式包括两人碰头会、专题会、集中研究等。

（5）针对有的系部党组织设置不完善，影响党总支政治核心作用发挥的问题。

党委安排部署：一是及时推进经贸管理系党组织换届选举和增补委员工作。二是全面清查学院其他基层党组织的设置情况，保证学院基层党组织配齐配强班子成员。

整改情况：一是经贸管理系党总支召开党建工作专题会和巡察整改专题工作会，落实了党建工作责任，党总支委员、科级以上干部在大会上进行深刻反思自查，增强了政治意识。二是6月8日经贸管理系党员层层签订了党建工作责任书，制定了《经贸管理系2018年党建工作要点》《经贸管理系党总支2018年度党建工作主体责任清单》。三是学院党委结合当前形势需要和工作实际，调整了基层党组织的设置，撤销了行政第一、第二党总支，改设成为了7个直属党支部，各直属党支部完成了支委会选举工作；增设了铁道工程系党总支，下设3个党支部，各单位党组织设置切实得到完善，配齐配强了基层党组织领导班子；加强了学

院党务干部队伍的培训。

(6) 针对发展学生党员力度不够，尚未建立学生党支部的问题。

党委安排部署：一是要求学生处及各系部查找学生党员发展较少的问题原因，提出解决措施。二是针对学生学制特点，制定学生党员培养发展方案。

整改情况：一是工贸学生考察期缩短为半年，即进校后学生提交入党申请，半年后可培养为“入党积极分子”，学生外出实习之前可培养为“预备党员”。二是技师学生考察期缩短为半年，进校时就进行考察，待满 18 周岁（约三年级时）学生自愿提交入党申请，即根据前期考察情况培养为“入党积极分子”，四年级时可培养为“预备党员”，五年级毕业前可转为“正式党员”。三是待学院学生党员达到 3 人时，成立学生党支部，由学生处处长或团委书记任学生党支部负责人进行管理。

(7) 针对有的班子成员和中层干部缺乏责任担当，存在领地意识、推诿扯皮的情况的问题。

党委安排部署：一是党委班子成员要牢固树立“四个意识”，进一步突出核心意识和看齐意识，强调责任担当，确保学院的中心工作和重点工作落地落实。二是党委班成员强调分工协作，重大问题相互配合，工作之间相互衔接，进一步提升班子的整体决策力和执行力。三是责成招生就业指导处、教务处对存在领地意识、推诿扯皮问题进行整改。

整改情况：一是6月8日教务处与招生就业指导处共同召开反思会，深刻分析查找“推诿扯皮”的原因。二是教务处原教学质量管理和招生就业处就业科相关同志在会上深刻反思，从大局意识不够、担当意识不强、服务意识淡薄等方面，深刻反思没有把学生的利益放在首位等存在的问题；教务处负责人和招生就业指导处处长对出现工作相互推诿的情况、对教学实习的重要性、安全性、完整性等方面进行了反思。三是按照教育部等五部门《职业学校学生实习管理规定》，修订了学院学生实习管理办法，构建了院系两级分层管理的工作机制，制定了学生实习管理的工作职责一览表，教务处、招生就业指导处、各教学单位对学生顶岗的教学实施、学习考核、安全管理等工作各司其职。

（8）针对有的系部和职能部门贯彻执行党委决策不坚决的问题。

党委安排部署：要求教务处、电气工程与自动化系、人事处深刻剖析查找问题存在的根源。

整改情况：一是针对教务处、电气工程与自动化系发生的两名同志未严格执行学院党委岗位调整决定的情况，5月16日学院党委专题研究，印发了《关于何涛等同志工作安排的通知》（成技院发〔2018〕32号），目前2名同志已到岗。二是学院出台了《关于人员调动的暂行规定》文件，确保党委的决定落实到位。

（9）针对个别党员干部对巡察工作认识不到位，不配合组织调查询问，经学院党委书记批评教育后仍故意隐瞒事实真相、

提供虚假情况的问题。

党委安排部署：要求各单位汲取此事的教训，高度重视巡察问题的整改，招就处相关责任人进一步作出反思。

整改情况：一是党委书记对学院整改工作提出了“全覆盖、建章立制、举一反三”“真认账、真反思、真整改、真负责”“所有工作必须服从和服务于整改工作”三个基本原则。二是按照学院的要求，招生就业指导处召开专题会议进行反思，6月6日在该部门巡察整改工作民主生活会上，相关同志做了深刻的反思，对个人问题进行了全面的剖析并认真开展了自我批评，作出了书面的检讨。三是学院各部门举一反三、统一思想、强化纪律，严格落实逐级负责制、请示报告制度，坚持将纪律挺在最前面。

（二）党的建设方面

1. 党建基础工作薄弱。

（10）针对落实党建工作责任制不到位，责任压力传导不够，存在上热下冷的现象的问题。

党委安排部署：一是党委责成此问题由经贸管理系党总支第二党支部认领并整改。二是其他各党总支（直属党支部）举一反三，自查自纠。

经贸管理系第二党支部整改情况：一是经贸管理系党总支责令第二党支部认真整改党建工作。系党总支书记主持召开系党建工作部署会议11次；检查、指导系党支部工作4次；开展了廉政风险点排查1次；开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育；发

布学习十九大精神和省市党代会精神微信微博 42 条、新闻 14 条，电子月刊 1 期。二是系党总支第二党支部严格按照党建工作责任制和党委、党总支安排部署，开展支部组织生活。三是为落实经贸管理系的党建工作责任制，系党总支第二党支部对落实党建工作责任制情况进行了深刻的反思，先后认真学习了经贸系的《2018 年党建工作要点》《2018 年度党建工作主体责任清单》，总支第二党支部书记分别与支部委员和支部党员签订了党建工作责任书。

整改情况：一是开展党建工作“品牌化”建设，从“大思政格局”“全面从严治党”“师资建设”“学生服务”4 个层面确定建设方向，并细化为 12 个研究课题，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。二是各党总支（直属党支部）以开展“三分类三升级”活动为重要抓手，消除软弱涣散党组织。三是班子成员抓好定期联系基层党支部制度的落实，扎实开展好谈心谈话，解决师生关切的问题。

（11）针对组织生活不够健全，“三会一课”制度坚持不够好，组织生活形式单一，班子成员参加双重组织生活执行不够到位，与基层党员谈心谈话不经常的问题。

党委安排部署：一是班子成员严格以普通党员的身份参加双重组织生活。二是班子成员要与普通党员一起，研究丰富组织生活形式，改变组织生活形式单一问题。三是班子成员认真履行与普通党员的谈心谈话制度，切实做好党员的思想建设工作。

整改情况：一是全院上下形成了各具特点开展党内组织生活的局面，干部教师的思想达到了空前的统一。二是规范民主生活会的内容，制定了《2018年学院领导班子党建工作主体责任清单》《关于开展全覆盖干部谈心谈话活动实施方案》等规定，严格开展“三会一课”“固定党日”活动和谈心谈话。三是班子成员对联系的党总支（直属党支部）定期开展落实党内组织生活制度情况的检查考核。四是以党建“品牌化”建设推动党内组织生活方式方法创新。

（12）针对有的党务工作被动应付，存在学生党员失联 20 余年未清理的情况的问题。

党委安排部署：一是汽车工程系要深刻查找发生此类问题的原因。二是对此事负有责任的相关人员作出处理。三是要求学院各党总支（直属党支部），认真开展“遵党章、学党章、讲党章”活动，以此为戒。

针对该项问题，在巡察期间已完成了失联党员的清理。2017年11月15日，经学院2017年第38次党委会研究决定，停止两名失联党员党籍。

汽车工程系党总支整改情况：一是对相关责任人进行处理，汽车工程系党总支召开了民主生活会，对此事负有主要责任的同志做了书面检查；对于对此事负有次要责任的同志公开做了检讨，表示要深刻反思，加强学习党务知识，提升业务能力，规范党员管理流程；其他党员同志认真听取了各相关责任人的反

思检讨，深刻汲取了教训，引以为戒，加强对党务知识的学习。二是学院党委出台了《关于对汽车工程系相关人员处理的决定》，针对汽车工程系存在两名学生党员失联 20 余年未清理的问题作出处理决定：对原汽车工程系主任、党总支副书记、党总支副书记进行提醒谈话；对原汽车工程系办公室主任、党总支宣传委员和办公室干事、党务工作者进行批评教育。

整改情况：一是各党总支（直属党支部）以开展“遵党章、学党章、讲党章”活动为抓手，认真学习新《党章》关于党员管理的相关规定。二是推动了全院对党员的教育、管理、监督工作质量的提升。

2. 党员发展程序不严谨。

（13）针对党员发展入口把关不严，存在个别发展对象入党申请书涉嫌造假、且无入党志愿书的情况的问题。

党委安排部署：一是要求信息工程系党总支认真反思发生此类事情的原因和履职不到位的问题。二是对此事负有主要责任和次要责任的各级干部追责。三是要求各党总支（直属党支部）针对该问题全面清查，认真开展自查自纠。

信息工程系党总支整改情况：一是信息工程系党总支召开了党总支大会和专题民主生活会，各级责任人对问题进行深刻反思和领责，明确相关责任人员为原信息工程系党总支书记、原信息工程系党总支组织委员，责令相关责任人对此事件进行学习反省，并做了书面检查，主要责任人检讨表示，要切实落实党建工

作主体责任。当事人书面检查表示，深刻反思认识错误，切实提高认识，对弄虚作假的错误行为深刻检讨，坦诚接受学院给予取消该同志预备党员资格的处理意见。二是学院党委出台了《关于对信息工程系相关人员处理的决定》，责令信息工程系党总支组织召开专题民主生活会，开展批评与自我批评，引以为戒，作出深刻反思，举一反三，杜绝类似问题再次发生。

整改情况：各总支（直属党支部）把对发展党员质量重要性的认识有了全面的理解，各总支（直属支部）发展党员程序进一步得到规范。

（14）针对培养考察工作不严格，有的党组织未对入党积极分子进行按期考察，也有的提前接收预备党员的问题。

党委安排部署：一是要求轨道交通系党总支、思想政治教育中心直属党支部对此事发生的原因进行深刻剖析查找原因。二是对负有主要责任和次要责任的干部作出处理。三是学院各党总支（直属党支部）组织党务工作干部认真学习新《党章》，严格按制度执行。四是学院各党总支（直属党支部）要针对该问题进行自查自纠。

轨道交通系党总支整改情况：一是6月5日轨道交通系党总支召开了巡察整改专题民主生活会，总支领导干部针对认领问题进行了深入剖析和反思，科级以上干部进行批评、自我批评，形成了部门、班子成员的自我剖析材料。轨道交通系党总支对照问题召开了反思会，深入开展自查，形成了自查报告。二是学院党

委出台了《关于对原交通与物流系相关人员处理的决定》，由分管院领导代表院党委对原交通与物流系班子成员进行批评教育；原交通与物流系党总支书记、组织委员，在原所在支部作检讨。三是轨道交通系党总支进一步完善了《轨道交通系党总支党员发展管理细则》，规范了培养和发展党员程序，建立了长效工作机制。

整改情况：各党总支（直属党支部）对入党积极分子、预备党员的工作流程认识更加清晰，各党总支（直属党支部）发展党员程序进一步得到规范。

3. 执行党费管理规定不严格。

（15）针对党费账户管理不符合规定，如学院未建立党费专户，多年来以个人账户进行党费管理的问题。

党委安排部署：要求计划财务处严格按照规范执行党费收取，并做到收支符合党费管理规定。

人事处、计划财务处自查自纠情况：2017年10月25日，学院建立了党费专户，在工商银行郫都区红光镇西华大学支行建立了“中国共产党成都市技师学院委员会党费”专户。按照财务不相容岗位相分离的规定，安排会计核算科具体负责同志担任党费收缴专户会计，由收费结算科具体负责同志担任出纳。在巡察期间，学院党委已经完成了整改。计划财务处召开了专题民主生活会，原部门负责同志做了书面检查并在会上做了检讨，通过总结和反思，不断提升管理和服务水平，为学院建设发展“理好财、

当好家”。

整改情况：一是制定了《成都市技师学院党费收支实施细则及问责办法》（成技院委发〔2018〕7号），明确规定学院党费各项收支事项，从制度上明确了党费管理办法，规范了党费使用流程。二是自党费专户设立以来，党费各项收支符合制度规定，经费核算管理、规范。

（16）针对党费收缴工作指导规范不够，存在由党员自行核算、缴纳标准不一致的问题。

党委安排部署：一是责成经贸管理系党总支第二党支部查找原因，规范党费收取。二是要求各党总支（直属党支部）进行举一反三、自查自纠。

经贸管理系党总支自查自纠情况：在巡察期间，2017年10月31日和11月3日，经贸管理系党总支召开党员大会2次，加强对党费缴纳文件的学习，组织全系党员学习了党费收缴、管理和使用办法，每位党员按月、足额、及时、主动地缴纳党费。

经贸管理系党总支第二党支部整改情况：6月4日经贸管理系党总支召开巡察整改专题会议，研究整改措施，指定系党总支组织委员专门负责核算党费收缴工作。6月5日，系党总支书记对涉及该项问题的3人：党总支副书记、党总支组织委员，原系党总支二支部书记进行了谈心谈话、批评教育并提出了工作要求。6月25日，系党总支第一、二支部召开党员大会，通报整改情况，要求全体党员认真履行党员义务。

整改情况：一是学院制定了党费核算的实施细则，学院各党总支（直属党支部）安排了专人负责党费核算工作。二是加强对党费核算工作指导和抽查复核，制定了党费核算的工作流程，确保党费计算准确。

4. 议事规则执行不到位。

（17）针对学院干部选任等决策事项存在未逐一进行讨论表决的情况，会议讨论发言过程记录不完整的问题。

党委安排部署：一是修订《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度实施办法》，增加“班子成员必须逐一表态发言”内容。二是制定规范会议记录的文件。

整改情况：7月2日，学院党委召开了党委会议研究审议各项重大事项议事规则的制度、“三重一大”决策制度实施办法等。制定了《关于规范会议记录的暂行办法》，规范记录格式，确保会议记录完整规范。

（18）针对系部“三重一大”决策程序不规范，有的会议记录混乱，有的纪要缺失，也有的未经系部集体决策便上报学院的情况的问题。

党委安排部署：一是要求经贸管理系召开民主生活会，制定整改措施，对相关责任人员提出批评教育。二是要求各党总支建立重大问题先有党总支或支部研究决定，再上党政联席会议的制度。三是加强各教学单位“三重一大”决策程序规范、会议记录规范的督查。

经贸管理系党总支整改情况：一是经贸管理系制定了《“三重一大”决策制度实施细则（试行）》，明确提出坚持民主决策，实行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的议事决策原则，必须集体讨论决定，防止出现未经系部集体决策便上报学院的情况。二是经贸管理系党总支修订和完善部门的“三重一大”决策制度、议事规则等文件，出台了《经贸管理系“三重一大”决策制度实施办法》《经贸管理系党政联席会议事规则》《经贸管理系系务会议事规则》。

整改情况：随着上半年二级管理的深入推进，各系部“三重一大”决策程序更加规范，会议记录保持完整、真实。

（三）全面从严治党方面。

1. 党风廉政建设主体责任落实不到位。

（19）针对班子成员未严格执行“一岗双责”，提一般性要求多，监督检查少，抓早抓小要求落实不力的问题。

党委安排部署：一是要求班子成员对照上级和学院党委党建、全面从严治党、思想政治、意识形态等重点工作要求，开展自查，严格履行“一岗双责”。二是要求班子成员规范开展谈心谈话工作落实“抓早”问题，通过加强对重点岗位、关键环节人员的监督落实“抓小”问题。

整改情况：一是2018年初学院党委根据中央、省委、市委全面从严治党安排部署，研究制定了《2018年全面从严治党工作要点》，制定了《2018年全面从严治党领导班子主体责任清单

及班子成员责任清单》。5月11日学院党委召开了“2018年全面从严治党工作会”，逐级签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁从教（政）承诺书》。党委办公室、院办公室围绕党风廉政建设、意识形态工作、思想政治工作等重点工作主体责任的落实情况，对各党总支（直属党支部）开展定期不定期督查共计4次，形成学院督查简报3份。二是班子成员认真履行“一岗双责”，指导部门巡察整改工作，参与专题民主生活会40余次，分别多次深入到各部门指导巡察整改工作，与部门负责人、教师和学生代表谈心谈话1000余次。三是党委副书记、纪委书记受党委委托，针对学院各级各部门风险点开展具有针对性的谈心谈话，组织学院纪委定期听取高风险岗位工作人员汇报工作，并对其进行督查督导。各班子成员在年中、年底等时间节点上，对分管领域风险点开展深入的排查和对重点岗位、关键环节人员的谈心谈话，确保抓早抓小，监督有力。

2. 党风廉政教育针对性和实效性不强。

（20）针对廉洁教育手段较单一，警示教育流于形式，如学院发生违纪违法案件后，未及时通报全体教职员工和学生，未结合“身边人”“身边事”进行有针对性的常态化教育提醒的问题。

党委安排部署：一是纪委邀请专家和上级纪检领导干部开展专题廉洁教育。二是利用学院的网站、自媒体、墙报、板报多渠道开展廉洁教育宣传活动。三是编制廉洁教育的宣传册，实现校内全覆盖宣传教育。四是要求各党总支（直属党支部）将党员廉

洁教育作为“三会一课”的必学内容，并创新形式的开展。

整改情况：一是坚持抓早抓小。2017年以来，学院纪委一直抓住春节、五一等重要时间节点提前向学院副处以上领导干部全覆盖发送廉洁提醒短信，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。二是多方式多途径强化廉洁教育的针对性和时效性。综合运用“四种形态”，贯穿于日常监督管理之中。上半年各党总支（直属党支部）将党员廉洁教育列入固定内容，开展党员廉洁教育“三会一课”3次；学院纪委编制了《反腐倡廉警示读本》和《“微腐败”宣传教育册》，共组织了所有部门700余名教职工进行专题学习，利用身边事教育身边人，真正做到引以为戒；学院纪委协同新闻宣传中心，充分利用互联网多媒体手段，在学院廉政网平台投放40余起违纪违法典型案例，加强对学院干部、教师进行廉洁从政、廉洁从教警示教育。三是严格落实中央八项规定精神。2018年以来，学院纪委组织各部门学习了中央八项规定精神和违反规定80条细则、“微腐败”“反面典型”案例8次，干部职工学习覆盖率100%。

（四）党风廉政建设和反腐败斗争方面。

1. 执行招标投标管理制度不严格。

（21）零星采购、校内维修、扩建改建等招标投标相关制度未明确具体额度标准，存在中标供应商资质不合格、多家参与招标的公司出现同一自然人股东身份问题，有的采购项目合同约定执行不够严格。

党委安排部署：一是要求教学设备管理中心，后勤管理处和各职能处室必须对全院的招投标情况进行自查清理；二是要求各系部对经办的招投标采购事情中不按约定执行的情况，进行全面的自查清理。

教学设备管理中心自查自纠情况：针对“关于存在中标供应商资质不合格、多家参与招标的公司出现同一自然人股东身份”的问题，教学设备管理中心就该问题进行了全面的清理，经清理，2017年7月，学院终止了与存在该问题公司的项目委托，并签订了《解除合同协议书》。针对“有的采购项目合同约定执行不够严格”的问题，修订了经济合同管理办法，对其相关职能处室明确职责、规范管理、严格执行工作流程。学院各部门、各系对招投标等重点领域、重点岗位人员进行了自查，对关键岗位、重点人员开展了党风廉政教育，对学院委托的招标代理机构的监督，开展了1次约谈。经自查自纠，学院无类似问题情况发生。

教学设备管理中心整改情况：一是健全了《校园零星维修和应急抢修管理实施办法》《招标代理机构遴选与管理实施办法(试运行)》等制度。二是聘请校外专家对内审人员进行业务培训，提高校内评审人员的业务能力。三是召开招标代理机构座谈会，强化制度约束，规范管理、加强考核。

整改情况：通过整改学院形成了标准、科学、严密、可操作性强的一整套招投标管理制度，进一步加强全院干部自觉执行招投标制度的责任心，现在各项招投标工作规范有序。

2. 涉嫌违反财经纪律的情况。

(22) 个别领导干部违规经商办企业，未在个人有关事项报告中如实反映。

党委安排部署：一是要求责任人作出书面检查和大会检讨。二是要求各部门副处级以上干部以此为戒、严格按照《领导干部个人事项申报制度》进行自查。三是责令责任人对所经办的企业在规定时间内进行注销。

整改情况：针对“个别领导干部违规经商办企业，未在个人有关事项报告中如实反映”的问题，分管副院长对当事人进行了严肃批评教育，2017年11月30日当事人向学院党委做了书面检查和个人检讨。2018年6月19日，电气工程与自动化系召开了专题反思会，当事人已经注销经办企业，查找了问题产生的主观原因，并认真深入学习了个人事项申报制度，表示加强对政策的学习，避免出现同类问题。

(23) 存在违反因公出国（境）管理相关规定的情况，下属单位教师未经外事部门批准赴外参加培训并报销相关费用。

党委安排部署：一是培训鉴定中心直属支部召开支部大会对此事进行深刻反思。二是对此事负主要责任的负责人和当事人必须进行执纪问责。三是所发生的费用如数上交学院财务处。

整改情况：培训鉴定中心党支部对当事人违规出国培训召开了支部大会，主要负责人、当事人在大会上进行了深刻反省和自我检讨，并向学院党委作了深刻的书面检查，次要责任人进行了

口头检查，分管副院长受党委委托对相关人员进行批评教育，开展深入谈心谈话。6月19日，当事人向学院计划财务处退回机票款。

（24）形式主义仍然存在，精文简会不够，存在以会贯会以文贯文现象。

党委安排部署：一是要求院办公室制定精文减会的制度文件。二是加强对精文减会实施情况进行全面督查。

整改情况：一是分管院领导分别召集院办公室召开会议对该问题进行研究部署。二是院办公室进行了调研，进行了分类清理，明确规定了发文、办会要求和流程上，并通过扣分、排名量化考评的方式控制发文数量，提升发文质量。三是学院普发性文件均采用OA发送的方式，极大的精简了发文工作。四是加大精文减会的督查力度，并纳入目标考核范畴，杜绝以会贯会、以文贯文的现象。五是制定了《关于进一步精简文件和会议规范的通知》《发文处理实施办法》，确保精简文件、会议规范的贯彻落实。

（25）学院有的职能部门指导服务力度不够，不同程度存在“衙门作风”。

党委安排部署：一是要求学生处召开教师、学生座谈会，梳理出重点难点问题，对症下药。二是要求学生处及相关部门对学生服务、提升服务水平进行自查，规范办事流程，提供快捷全方位服务，并制定《学生工作手册》。

整改情况：一是分管副院长多次调研学生处和新都校区，召

开学生代表座谈会、学生干部交流会，进班级、寝室开展调研，要求学生处依照事务分类岗位职责、窗口服务规范。二是学生处、团委通过召开座谈会、收集问卷调查等形式，收集掌握学生学习、生活中关心的热点难点问题 20 项，形成问题清单，协同后勤管理处、信息中心等相关部门对问题进行逐项销号整改。三是针对学生事务存在不够便捷、流程较繁杂的问题，学生管理部门先后赴成都大学、深圳技师学院开展考察，学习“大学工”优秀经验做法，学院精简学生办事流程，推广学生事务一站式服务。今年开始简化学生离校审批手续，2018 年春季学期离校 2777 名同学全部使用新的《离校通知单》，在离校手续上实现了一站式服务；2018 年 5 月起，学生学籍证明启用新的办理流程。四是学生处编制了《学生工作手册》，为学生在校期间事务办理提供了指南，详细说明了涵盖学生党建工作、教学工作、学生服务工作等事务办理。

5. 专项治理“微腐败”工作力度不够。

（26）开展专项治理“微腐败”宣传手段和形式较单一，教职员工和学生知晓度不高，对专项治理内容不够了解。

党委安排部署：一是学院纪委牵头，制定 2018 年“微腐败”宣传的方案，并在手段和形式上有所创新。二是学院党委要求各党总支（直属党支部）必须把“微腐败”的宣传作为“三会一课”的重要内容，加强对党员干部的宣传。三是要求学生处、团委配合纪检监察审计处，采取多样的形式对“微腐败”知识的宣传。

整改情况：一是纪检监察审计处针对此项工作制定了整改工作方案。创新宣传手段，结合市纪委通报的专项治理“微腐败”典型案例编制了《“微腐败”宣传教育册》，并组织 25 个部门 700 余名教职工专题学习、组织 152 个班级 6627 名学生开展主题班会学习；线上通过学院廉政网对“微腐败”专项治理内容和典型案例进行宣传，线下通过“三会一课”、部门集体学习反思、增挂“微腐败”横幅等方式加大宣传力度。二是要求各党总支（直属党支部）必须把“微腐败”的宣传作为“三会一课”的重要内容，通过学习，重点针对学院党委部署的工作执行力不强、完成质量不高等慢作为问题及可能存在侵害师生利益问题等方面建立微腐败预防治理工作常态化机制。三是结合学院师德师风建设，思想政治中心牵头，组织全体教职工进一步强化专项治理“微腐败”的宣传工作；学生处、团委牵头，在全院各班级开展了主题班会、演讲比赛、黑板报等形式的“微腐败”的宣传方式，扩大了知晓度。

（27）职称评审存在弄虚作假行为，如个别教师申报高级职称，虚报课时被举报查实。

党委安排部署：一是信息工程系党总支召开专题会议，对此事件进行深刻反思、检查。二是对事件相关负责人执纪问责。三是要求各部门自查自纠。

整改情况：一是信息工程系党总支牵头，召开专题民主生活会，各级责任人对问题进行深刻反思和领责，责令责任人作出书面检查。二是人事处对当事人开展了批评教育，作出了书面检查，

取消其当年职称评审资格；对系部把关不严开展了批评教育，责令原信息工程系党总支书记、系主任、原信息工程系副主任作出书面检查。三是健全专业指导委员会功能，严格职称申报资格审查和初评把关。四是教务处召开民主生活会，现任教务处负责人和原处长进行反思，并形成个人反思报告。五是完善了《专业技术职称评审标准》《教育教学科研课时认定与管理办法》《课时量计算二级管理审核制度》等制度，规范职称评审工作流程，明确了教育教学科研的课时界定、认定标准。

（五）选人用人方面。

1. 执行干部选任程序不够严格。

（28）针对干部选拔竞争性不强，执行档案审核不够严格，干部考察谈话记录过于简略，干部选任程序倒置等问题。

党委安排部署：一是责成人事处严格按照市委关于干部选拔的规定，对此问题进行整改。二是人事处配备专职人员管理档案，加强人员档案业务知识培训，保证人事档案的完整、规范，提高管理质量。

整改情况：一是召开了巡察整改专题民主生活会，全体人员进行了深刻反思，开展了干部人事制度文件学习和业务交流活动，提高经办人业务水平。二是针对“干部选拔竞争性不强”问题，严格按照市委组织部干部选拔任用标准工作程序在今后的工作中严格执行。今年上半年党委研究形成了干部梯次建设，从根本上解决干部选拔竞争性不强的问题。三是针对“执行档案审核不

够严格”问题，按干部档案专项审查有关要求，重点对档案中中关于“三龄两历一身份”等干部重要信息进行审核认定，2017年人事处开展了460余人次的人事档案资料大清理，以服务外包的形式聘请专业档案整理单位对全院所用在职职工档案进行整理。四是针对“干部考察谈话记录过于简略”问题，在上级部门指导下形成了学院干部考察谈话提纲，严格按提纲开展干部谈话并规范记录。五是针对“干部选任程序倒置”问题，严格按照市委组织部选拔任用“动议工作”“民主推荐”“考察工作”“讨论决定”“任职工作”等5个环节。

2. 干部监督管理规则较薄弱。

(29) 针对干部考核工作不够严谨，部分考核登记表无审查意见和负责人签名，违纪人员考核结果未体现处分情况的问题。

党委安排部署：一是要求人事处严格执行《学院行政岗位工作人员考核办法》对此问题进行整改。二是细化考核情况记载和登记。

整改情况：一是结合成都市今年实施“三合一”年度考评办法，把“考人”与“考事”有机统一，修订完善了《学院行政岗位工作人员考核办法》，建立了科学、合理、适应学院工作特点的“三合一”干部考核机制。二是针对“部分考核登记表无审查意见和负责人签名的问题”，严格执行部门、院考核领导小组两级审查机制。三是违纪人员考核结果未体现处分情况的问题，规范年度考核工作对各类违纪情况的记载方式。

(30) 针对文件材料不够规范，对党内职务进行“聘任”并规定“任期”，未按要求及时更新使用新的表格制式的问题。

党委安排部署：一是人事处召开专题民主生活会，当事人对问题产生原因进行反思。二是规范文件要素，更新表格制式。

整改情况：一是5月28日人事处召开了巡察整改专题民主生活会，相关责任人在会上做了反思和口头检查。二是针对党内职务进行“聘任”并规定“任期”问题，对全处干部履职尽责作出了明确的规定，并严格逐级负责制。三是针对未按要求及时更新使用新的表格制式的问题，已经启动了新的干部任免表格并对表格填写进行了规范要求。

3. 干部档案管理工作滞后。

(31—34) 针对未建立干部人事档案内部管理制度，档案管理硬件条件不达标，管理人员非专职，业务能力和管理水平有待提高，存在年度考核登记表、学历材料等重要材料缺失或未归档情况的问题。

党委安排部署：一是责成人事处完善干部人事档案的内部管理，加强人事档案管理硬件设备和软件设施建设。二是修订《人事档案管理制度》，规范档案管理工作。

整改情况：一是针对未建立干部人事档案内部管理制度的问题，学院制定了《干部人事档案管理办法》《人事档案管理制度》。对干部人事档案管理、查（借）阅、转递、审核归档、保管保密等做了详细规定，对干部人事档案管理人员职责作出了明确要

求。二是针对档案管理硬件条件不达标问题，按照《中共成都市委组织部关于印发〈市级各部门管理的干部人事档案数字化工作实施方案〉的通知》，学院决定在 2018 预算资金中调剂 53 万余元用于干部人事档案的数字化工作和专用档案室的建设工作，采购专用软件对干部档案进行数字化信息采集，加强对档案室的硬件建设。三是针对管理人员非专职，业务能力和管理水平有待提高的问题，按照市委组织部要求，在人事处专设干部档案管理员岗位，配置专人从事干部档案管理。四是针对存在年度考核登记表、学历材料等重要材料缺失或未归档情况的问题，在 2017 年已经完成档案清理的基础上，加大对还未上交补充资料或补充资料不完整、不合格的人员的清理力度。

（六）学习宣传贯彻省第十一次党代会、市第十三次党代会精神方面。

（35）针对“贯彻落实省、市党代会精神学习覆盖面不够广，思想政治工作结合实际不够，未将会议精神中的新理念、新思想、工匠精神等内容融入教学和技能培训全过程”的问题。

党委安排部署：一是要求贯彻落实省市党代会精神学习实现全覆盖。二是构建思想政治工作领导体制和思政教育三级责任机制。三是在教育教学、技能培训的全过程融入新理念、新思想、工匠精神等。

整改情况：一是针对贯彻落实省、市党代会精神学习覆盖面不够广的问题，制定了《贯彻落实省市党代会精神宣传工作方案

案》，成立了以党委领导班子和各党总支（直属党支部）书记为主的宣讲团，邀请市委党校专家到校宣讲，全院共开展不同形式的宣讲 70 余场。学院利用校园网、宣传栏、新媒体等进行宣传，系部在公共区域利用展板、板报等进行宣传，班级利用黑板报、主题班会等进行宣传，组织教职工开展了 10 余次大型知识竞赛，全院印发省市党代会精神学习小册子 2000 余份，教职工和学生全面掌握和理解了省市党代会主要的精神。二是针对思想政治工作结合实际不够的问题，结合中央高校思政工作会议精神，紧紧围绕省市党代会精神，制定了思想政治工作五年规划，形成了“党委统一领导、党政齐抓共管、相关处室各负其责、各系部认真实施”的思想政治工作领导体制和“学院—系部—班级”思政教育三级责任机制，层层落实思政工作格局。三是针对未将会议精神中的新理念、新思想、工匠精神等内容融入教学和技能培训全过程的问题，将习近平总书记系列讲话精神及省市党代会精神作为教学重点，积极探索思想政治理论课“双链”教学，创新教学模式；将“工匠精神”“建设全面体现新发展理念的国家中心城市”等融入到教学、实习、就业等各个环节，在教学内容上使“思政课程”辐射为“课程思政”；深入挖掘各类课程的思政内涵，形成协同效应。培训鉴定中心在技能培训方面融入省市党代会精神，利用中国制冷维修行业良好操作区域级培训中心，今年以来先后开展了三期培训，培训人数 52 名；为扶贫攻坚实施技能扶贫项目，在布拖县开办“扶贫专班”，现已派出 3 批教师，培训了 500 余人次。

(36) 针对职业教育改革发展政策和中、高职教育“双轨制”运行规律等学习研究还有待进一步提升，教师评价等现行考核机制和“二级管理”运行机制有待进一步完善的问题。

党委安排部署：一是班子成员带头调查研究，重点在专业建设、人才培养模式、师资队伍建设、中高职衔接等方面进行剖析，提出解决方案。二是班子成员指导分管职能部门和联系教学单位，围绕地方经济、产业结构、人才需求等方面，加强对中职、高职教育的研究。三是教务处对现行的教师考核机制调研、评估，查找存在的问题。四是质量评价办公室围绕学院十三五规划中专业设置和教师培训等方面内容牵头制定教师考核递进式的机制。

整改情况：一是班子成员认真研究教育部、省教育厅等相关部门的政策，立足技工教育和高职教育不同，认真分析中、高职教育“双轨制”运行规律，从以下几个方面贯彻落实。在培养模式方面，中职阶段或高职阶段，根据各自人才培养定位，按照职业技术技能标准、行业企业岗位群，合理确定各自阶段的人才培养目标，建立既层次分明，又衔接贯通的人才培养方案、教育教学计划，充分体现终身教育的理念。在目标定位方面，根据不同阶段的培养目标，中职教育重基础、强应用，让学生初步建立职业概念；高职教育重能力、强创新，让学生基本形成职业能力与持续发展观念。在课程设置方面，中、高职课程设置首要应遵循职业能力培养、贯穿整体设计、体现终身教育的原则，按照中高职不同层次，围绕岗位等级由低向高，体现职业能力教育和终身发

展递进式的课程内容与职业标准有效衔接的课程体系。二是完善了教学质量监控与评价制度，选择教学工作中数据可取、评价可行的 17 个要素作为教学质量诊改的监控点构建了学院、教学单位、教师、学生多方的校本教学质量监控与评价机制。按照教师教学工作评价指标，从职业道德、教育教学、教研科研、社会实践四个维度对教师教学质量进行考核评分，并将评分结果转化为 A、B、C、D 四个等级。三是持续推进二级管理，进一步激发办学活力，提升工作效率。进一步规范职能部门之间、职能部门与教学单位之间的运行机制，全面清理职能部门之间越权、跨级的现象，大力整治职能部门干预教学单位职权内的现象，及时问责违反二级管理规定的部门和个人；推进二级管理评价体系与干部考核、教学评价等内容的有机统一，聘请第三方专业团队配合学院制定科学、统一的综合评价体系；进一步推进定职责、定岗位、定编制工作，理清部门间交叉、相近的职责边界，制定清晰的工作流程。

（37）针对落实成都新人才观欠缺力度，干部队伍结构不合理，年轻后备干部储备不足，高端、专业人才引进乏力，师资和干部能力素质有待进一步提高。教学与科研基础较薄弱，研究成果少，教、学、研整体功能不够强的问题。

党委安排部署：一是要求人事处全面落实市委提出的新人才观，加大人事制度改革力度。二是教务处结合新人才观要求和学院的规章制度，修订和完善教师队伍的培养方案。三是教务处、

科研处创新管理激励机制，促进教学、科研成果数量、质量双提升。

整改情况：针对落实成都新人才观欠缺力度，干部队伍结构不合理的问题。一是对照新人才观的内涵和标准，修订完善学院现行干部培养使用、人才引进等规章制度。加大人才引进力度，继续深入实施“三个一批”工程，优化队伍结构，2018年，科学规范引进博士1人、具有副高或高级职称人员5人、海外归国硕士1人，公招23名，提拔的年轻优秀同志中，选调了10名干部以系、处的助理、协助工作的形式培养锻炼；选调了4名干部挂职担任精准扶贫“第一书记”，选送了优秀干部进入市委年轻优秀干部递进班学习，完成原铁工校167名在编、25名外聘教职工岗位安排工作，170名离退休人员并入学院离退休管理工作。制定了《2018年下半年人才引进计划》，拟引进机械工程及自动化、工业机器人技术等专业高层次人才。二是制定科学的岗位设置方案和干部选拔竞争机制，稳定有序推进干部、教师轮岗交流，轮岗交流16名干部、17名教师。三是制定符合学院实际的培训课程体系，分层分类抓好抓实党务干部、专任教师、思想政治工作人员、意识形态工作人员等教职工的培训工作。制定并实施《2018年培训计划》，组织60余名中层领导干部到厦门大学研修，制定了《师资队伍建设规划》。针对教学与科研基础较薄弱，研究成果少，教、学、研整体功能不够强的问题。今年上半年共组织教师申报2018年度国家社科基金项目、教育部办公厅十三五规划

2018 年度课题、2018 年度四川省教育科研资助金课题、市科技局科研项目、四川省高职高专院校思政论文和学生工作优秀案例成果征集等 14 个项目和 4 项成果,各教学单位共申报课题 74 个、成果 163 个。学院对外报送课题 41 个、成果 146 个,项目和成果的数量和质量较往年有很大提升。

四、贯彻落实整改成果,切实推动学院高质量发展

经过巡察整改工作的集中攻坚,巡察整改取得了阶段性成效,学院组织教职工代表对巡察整改工作进行问卷调查,满意率为 96%,学院团委组织学生代表就学生关心的热点难点问题的整改进行反馈,满意率为 98.2%。

(一)学懂弄通做实,坚持以新时代新思想作为学院一切工作的统领。

持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。以“两学一做”“不忘初心·牢记使命”等主题教育活动为载体,丰富活动内容。2018 年,党委中心组(扩大)学习会 15 次,组织大讨论活动,深化“三大改革”“四大专业群”等重点开展研讨,提出了针对性强、务实可行的对策措施;开展大调研活动,落实好班子成员、处级干部年初制定的调研计划。坚持党的政治建设,牢固树立“四个意识”。坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,确保在办学方向上与党的教育方针保持高度一致。各党总支、党支部组织所有党员持续深入学习新《党章》,准确把握

新党章的新内涵。继续抓好党的十九大精神“三进”工作。

（二）认真履行“两个责任”，全面落实从严治党要求。

强化落实，班子成员坚决落实党委主体责任和班子“一岗双责”，自觉落实“两个责任”，进一步推进“廉洁学校”和“廉洁社会单元”的创建工作，按照职级、岗位分层分类开展廉洁教育等。层层传导压力，全面构建“党委领导，分级负责，一级抓一级、层层抓落实”的工作格局，全面落实层层签订《责任书》，重点核查涉及招投标、国资管理、后勤服务等重点岗位、重点人群，切实加强监督。加强对“两个责任”的落实的考核。2018年，召开全面从严治党工作总结会2次，党委领导班子深入基层调研从严治党工作20余次，围绕从严治党工作与党委领导班子、党总支（直属党支部）书记、普通党员干部等谈心谈话1000余人次。

（三）加强思想政治建设，严格落实意识形态工作责任制。

党委班子严格落实思政工作责任制和意识形态工作责任制，党委书记作为第一责任人，要带头抓思想政治工作和意识形态工作，党委其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管处室、联系的系部和分管业务领域的思想政治教育和意识形态工作。全面落实意识形态工作责任，加强课堂阵地建设，划定课堂教学意识形态安全底线和红线，严格执行课堂教学管理、教师教学考核、教学过程督导等制度；加强舆情管控，对错误思潮和言论，要敢抓敢管、敢于亮剑。全面构建“大思政”工作格局，进一步加强领导干部思想政治建设，提高政治能力、严明政治纪律、

严肃政治生活、强化政治责任；进一步加强思政教育工作。构建落实思想政治和意识形态责任制落实的考核机制，把责任落实情况作为部门考核的否决项、教师评先评优、职称晋升等重要指标。

（四）坚持力度不减，持续保持反腐高压态势。

持续严格执纪，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持把纪律和规矩挺在前面，切实加强对重点部门、关键岗位的纪律监督，认真践行“四种形态”，注重抓早抓小，严肃查处违规违纪问题，严肃问责相关责任人。持续从源头上预防腐败，加强党员干部思想道德和纪律教育，把握党纪法规的尺子，组织政府采购、财政资金管理使用、基本建设等重点部门，按制度按流程办事，提高履职能力，紧紧抓住问题易发的重点领域和关键环节，着力扎紧制度的笼子。持续推进“微腐败”治理，切实维护师生利益，坚决治理执行力不强、推诿扯皮、工作不实等不作为、慢作为、乱作为的“微腐败”问题，严肃查处扶贫领域资金费管理、奖助学金评定等方面侵害群众利益的不正之风，建立健全治理“微腐败”长效机制。

党委班子成员一致认为，全面从严治党永远在路上、作风建设永远在路上、教育教学改革永远在路上，将坚持把巡察整改和中央、省市相关文件精神相结合，坚持把整改问题和长效机制相结合，坚持把表面问题和表里原因相结合，坚持把巡察整改和主责主业相结合，注重标本兼治，从制度上根本保证、纪律上的严格保证、成果上的有效保证。增强社会服务能力，为成都经济社

会发展培养高素质技术技能人才，以奋进的姿态和严实的作风，为新时代成都实现“三步走”战略目标贡献力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：028-61835010；邮政信箱：四川省成都市郫都区红光镇港通北三路 1899 号，邮政编码：611731；电子邮箱：jiwei_jubao@163.com。

中共成都工贸职业技术学院委员会办公室

2018年12月20日印发
